

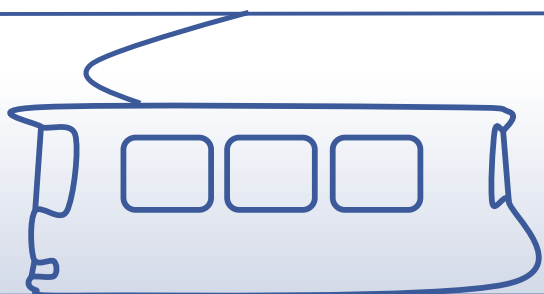


Kollektivtrafikkens Personellservice

www.ktps.no

2018

Årsberetning og regnskap



Kollektivt samhold - for din økonomi

Årsberetning 2018

Beskrivelse av virksomheten

Kollektivtrafikkens Personellservice SA («KTPS») er et interessekontor for ansatte i trafikkelskaper som har virksomhet innen kollektivtransporten. Ansatte i KTPS samt pensjonister og uføre utgått av nevnte gruppering kan også være medlem.

Selskapets formål er å drive økonomisk samvirke for interessekontorets medlemmer.

Resultater

DRIFTSRESULTAT

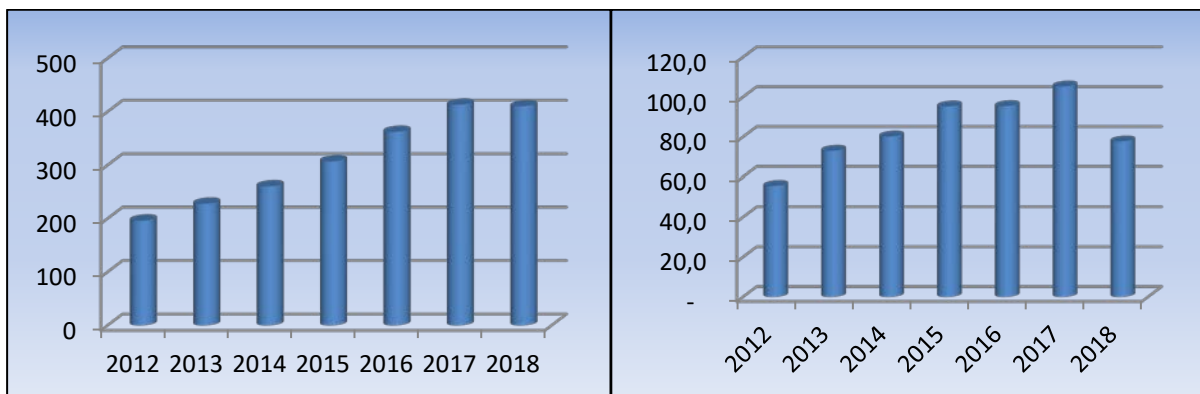
Resultatet av årets drift 2018 viser et underskudd på 27,9 millioner mot et overskudd på 10,0 millioner i 2017. Hovedårsaken til det dårlige resultatet er at de finansielle investeringene hadde en lavere avkastning enn året før. Verdipapirporteføljen viste pr. 31. desember 2018 et tap på 17,7 millioner mot gevinst på 19,3 millioner året før. Hele tapet oppsto de 2 siste månedene av 2018 hvor børsene over hele verden fikk en kraftig korreksjon etter en lang periode med sterk vekst.

KTPS distribuerer forsikringsprodukter gjennom forsikringsselskapene IF og Sparebank1. Forsikringsporteføljen gir et svært lite bidrag til KTPS sin inntjening, men ordningen beholdes som et medlemsgode. Det samme gjelder EuroShell drivstoffkort.

Årets resultat foreslås overført til annen egenkapital.

KAPITALDEKNING

Egenkapitalen pr. 31.12.2018 er på kr. 77.658.559,- som gir en egenkapitalprosent på 19,1 %. Dette mot kr. 105.581.579,- (25,5%) i 2017. KTPS har ikke anledning til å være tilknyttet Bankenes Sikringsfond. Medlemmenes midler er sikret som følge av selskapets høye egenkapital, enkle produkter og oversiktlige posisjoner i verdipapirmarkedet.



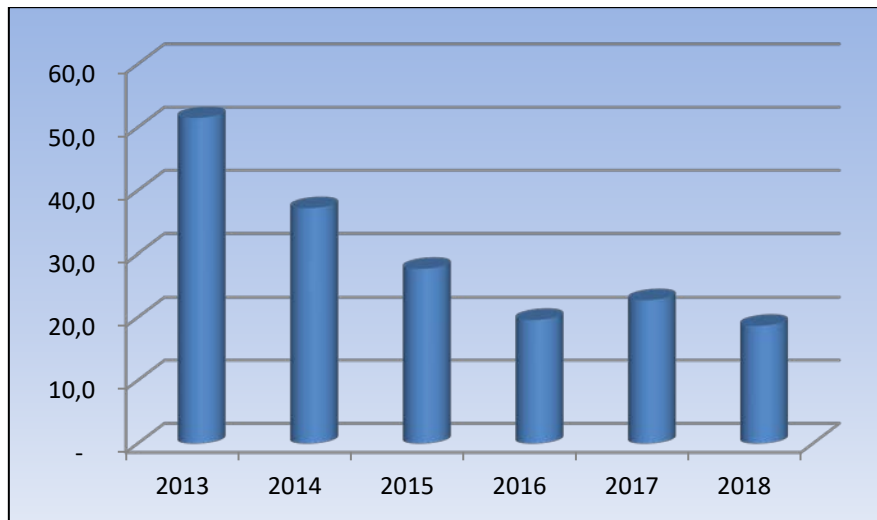
Utvikling i forvaltningskapital i Mill NOK siste 7 år

Utvikling i egenkapital i Mill NOK siste 7 år

UTLÅN

Brutto utlån ble noe redusert i 2018 og fortsatte den synkende trenden som har vedvart over flere år. Utlån per 31. desember 2018 var 18,6 millioner mot 22,7 millioner i 2017 (en reduksjon på 17,9 %). Volumet i forbrukslån viser i 2018 en reduksjon på 12 %.

Pr. 31. desember 2018 er 20 % av utlånsmasse sikret innenfor 60 % av låneverdi i fast eiendom. 1 % av utlånsvolumet er sikret med pant i bil. Resten av utlånsmassen er uten sikkerhet (79 %). Utlånsvolumet utgjør nå 5,7 % av innskuddsvolumet.



Utvikling utlån i NOK Mill siste 6 år

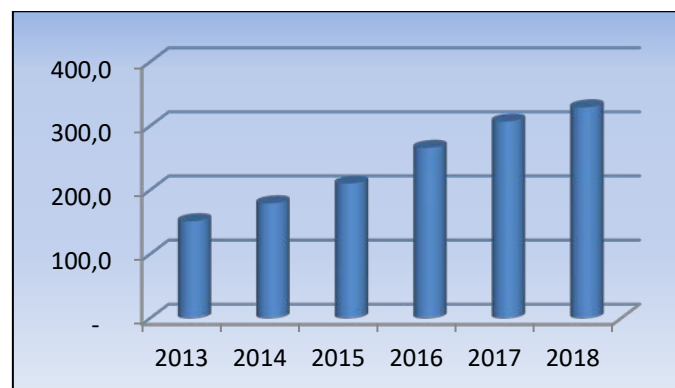
TAP PÅ UTLÅN

Bokførte tap i 2018 er på kr. 55.532.-

Det er pr. 31. desember 2018 avsatt totalt kr. 2,2 million til uspesifiserte tap. Innbetalt på tidligere misligholdte lån i 2018 er kr 43.895.- (mot kr. 84.489.- i 2017).

INNSKUDD

I 2018 økte innskuddene med 7,1 % til 329 millioner (fra 307 millioner i 2017). Innskuddsvolumet satte nok en gang rekord i KTPS's historie.



Utviklingen innskudd i Mill NOK siste 6 år

Økningen i innskudd skyldes hovedsakelig selskapets høye innskuddsrente gjennom året. På bakgrunn av den generelle utviklingen i rentenivået i 2018 ble renten holdt fast med 2,5 % på sparekonto, noe som vurderes som meget konkurransedyktig sammenlignet med andre plasseringsalternativer. Rentesatsene gjelder fra første krone og det er heller ingen begrensninger på antall bevegelser medlemmet kan gjøre på sin konto. Det ble godskrevet 7,9 millioner kr i renter til medlemmene i 2018.

Styret mener at sparealternativene gjennom KTPS fortsatt er et av de aller beste i markedet.

DRIFTSFORUTSETNINGER

Det er lagt til grunn forutsetninger om fortsatt drift.

Riskobetraktninger

RISIKO OG GARANTIANSVAR

KTPS har ingen lån eller kassakreditt og har heller ikke avgitt noen garantier for lån. Styret har gjennomgått og vedtatt følgende prinsipper for risikostyring av de sentrale risikoområdene.

KREDITTRISIKO

KTPS`s kredittrisiko er knyttet til utlån og investering i ulike verdipapirer. Utlånsvirksomheten skjer etter finanstilsynets forskrift om forsvarlig utlånspraksis for forbrukslån og pantelån. Dette innebærer en forsvarlig kredittvurdering, beregning av kundens betjeningsevne og kundens gjeldsgrad. Styret har utarbeidet og vedtatt en egen forvaltningsstrategi for verdipapirer som ligger på vår hjemmeside.

MARKEDS-OG RENTERISIKO

Porteføljen består av obligasjoner, obligasjonsfond, aksjer og aksjefond. For å redusere risikoen ytterligere har vi også investeringer i alternative fond som er nedside beskyttet. Obligasjonsfond og obligasjonene er hovedsakelig i norske og europeiske banker. Obligasjonene betaler ut kupongrente og har i gjennomsnitt kort løpetid til forfall. Aksjer og aksjefond er spredt over mange sektorer. Alle verdipapirer er bokført i henhold til markedsverdi prinsippet ved årsskiftet. Valuta blir sikret.

Diversifiseringen av porteføljen gjør at markedsrisikoen blir redusert. Obligasjonene har dels fast og dels flytende rente og har gjennomsnittlig kort tid til forfall. Renterisikoen blir derfor redusert.

LIKVIDITETSRISIKO

KTPS`s utlånsportefølje har etter låneavtalene gjennomsnittlig lang restløpetid, mens innskudd fra kundene kan disponeres uten oppsigelse. KTPS`s utlån utgjør 5,7 % av innskuddene. Ifølge vår forvaltningsstrategi skal minst 10% av medlemmenes innskudd være kontanter i bank. Aksjer og obligasjoner er også lett omsettelige. Styret vurderer derfor likviditetsrisikoen som liten.

Medlemsutvikling

KTPS fikk 78 nye medlemmer i 2018. Det ble foretatt en opprydding i medlemsregisteret, som etter dette viste 2339 medlemmer ved årets slutt. KTPS benytter seg av informasjonsmaterieell og internettsider som gir oppdatert og relevant informasjon. KTPS har lokalene plassert i Oslo Sentrum som gjør at våre medlemmer er hjertelig velkomne til å besøke kontoret på Lilletorget 1 etter avtale.

Følgende selskaper er tilknyttet KTPS:

Medlemsbedrift	Antall
Unibuss AS	487
Oslo Pensjonsfors.	476
Sporveien AS	430

Sporveien T-banen AS	236
Sporveien Trikken AS	165
Nobina Norge AS	138
Norgesbuss AS	129
Ruter AS	55
Andre	115

Virksomheten i 2018

PERSONALE OG ARBEIDSMILJØ.

KTPS hadde pr. 31. desember 2018 tre fast ansatte. Sykefraværet i 2018 var 0 dager. Kontoret er lokalisert på Lilletorget 1, sentralt rett bak Oslo Spektrum. Selskapet er samlokalisert med PP Finans, Eniba og Stor-Oslo Personellservice. Det er bestemt at også Kommuneansattes Personellservice og Rådhusets Personellservice flytter inn i samme lokale i 2019. Dette gir ytterligere besparelser på administrasjonskostnadene.

For KTPS betyr det mye å være nært tilknyttet disse organisasjonene som arbeider med tilsvarende oppgaver, og administrasjonen drar stor nytte av å kunne samarbeide om løsning av arbeidsoppgaver som til stor grad er felles mellom selskapene. KTPS har ikke tilstrekkelig ressurser til selv å utføre alle oppgaver som skal løses, spesielt innen IT og utvikling av nye applikasjoner som skal utvikles og tas i bruk. Kostnadmessig er det også av stor betydning at flere deler på utgiftene. Lokalene KTPS holder til i betraktes også å være tilfredsstillende for den driften som utføres, men innen noen få år må vi finne ny lokalisering da bygget skal rives. Flyttingen planlegges for alle interessekontorene samlet.

Arbeidsmiljøet anses av styret å være godt.

LIKESTILLING

KTPS har en kvinne og to menn ansatt. Styret er fordelt på 2 kvinner og 3 menn.

Selskapets ledelse foretar en løpende vurdering av behovet for likestillingstiltak. Frem til nå har ledelsen ikke funnet det nødvendig å gjennomføre særskilte tiltak og har heller ikke funnet påkrevet å planlegge og iverksatt slike.

YTRE MILJØ

Virksomheten er av en slik art at den ikke forurensrer det ytre miljø utover alminnelig avfall som kildesorteres.

STYRING OG LEDELSE

For å tydeliggjøre og forbedre Ledelse og Styring av selskapet har styret arbeidet med følgende:

- Visjon for selskapet «*Kollektivt samhold – for din økonomi*»
- Strategi- og Forretningsplan
- Forvaltningsstrategi utarbeidet og vedtatt
- Markedsplan vedtatt
- Innført nye rutiner for å tilfredsstillende GDPR lovgivningen

Styret og Daglig leder

Siden årsmøtet. april 2018 har styret i KTPS bestått av:

Leder:	Marianne Slinde
Styremedlem:	Sølvi Pettersen Gaalaas
Styremedlem:	Per Arne Nicolaysen
Styremedlem:	Ole-Anders Tangen
Varamedlem:	Glenn-Ivar Gaalaas
Daglig leder:	Christian Peter Willoch.

Det har siden forrige årsmøtet vært avholdt 9 styremøter.

Organisasjon

Christian Willoch er daglig leder, og sammen med medlemsrådgiverne Gro Volla-løkken og Julius Birkeland betjener disse tre samtlige medlemmer i KTPS. Styret vurderer at administrasjonens kompetanse og sammensetning er tilfredsstillende i henhold til de arbeidsoppgaver KTPS er satt til å utføre.

Fremtidsutsikter

KTPS vil fortsette å tilby gode betingelser på innskudd. På utlånssiden vil styret til enhver tid vurdere risikoprofil og betingelser på de ulike produktene KTPS tilbyr.

Til tross for svingningene i verdipapirene er styret fremdeles av den oppfatning at den forvaltningspolitikk KTPS nå følger, på sikt vil gi en bedre avkastning enn tradisjonell plassering i bank.

KTPS vil fortsette å rendyrke ”Interessekontor”-konseptet. Dette skal best gjøres med enkle og gunstige produkter i en godt tilpasset organisasjon. Med selskapets funksjonelle nettbank og hjemmesider, har KTPS en meget høy grad av tilgjengelighet. KTPS skal tilstrebe og ha et produktspekter som er til medlemmenes beste.

Viktige fokusområder for 2019 er:

- På PS-konferansen 2018 ble PS'enes utfordringer og framtid diskutert. Styrene i Eniba, Stor-Oslo PS, Rådhusets PS, KTPS og KPS (Kommuneansattes Personellservice) har dannet en felles arbeidsgruppe for å diskutere dette videre. Det ble enighet om å se på hva som bør gjøres for å møte framtidens utfordringer, hver for seg, eller sammen. Arbeidsgruppa så etter sin gjennomgang av dagens situasjon og fremtidsutsiktene at det vil være fordeler med en sammenslåing for å sikre virksomheten og medlemmenes verdier og tilbud. Det framkom ikke formelle hindringer for en slik sammenslåing, og de ansatte er positive. Samtlige styrer er innstilt på å jobbe videre med en fusjonsplan i 2019. En fusjonsplan må godkjennes av de respektive årsmøter før en fusjon kan gjennomføres.

- Innfase de nye låneproduktene. Senior lån og kort «forskudd på lønn» lån. Dette er avhengig av det nye datasystemet vi skal implementere.
- Å starte utleie av leilighetene vi har kjøpt i la Zenia, Torrevieja
- Implementere nytt datasystem
- Opprettholde en meget god servicegrad overfor medlemmene
- Fortsette med oppsøkende besøk hos våre medlemsbedrifter og øke antall aktive medlemmer, samt å forsøke å innlemme nye medlemsbedrifter
- Være behjelpelige med funksjonelle løsninger for medlemmene og alltid ha informasjonskanaler som gagnar medlemmene
- Ha fokus på og opprettholde en god risikoovervåkning
- Fortsette å utvikle samarbeidet med øvrige personellservice kontorer

Samarbeidspartnere

Styret vil takke våre medlemmer og forretningsforbindelser for god oppslutning om vår virksomhet.

Styret vil takke KTPS's ansatte for den positive holdningen hver enkelt viser til sin arbeidsplass og for engasjement og innsats som ytes for å utvikle KTPS til den serviceinstitusjonen som våre medlemmer ønsker.

Oslo, 19 mars 2019

Styret i Kollektivtrafikkens Personellservice SA



Marianne Slinde
Styreleder



Sølvi Pettersen Gaaiås
Styremedlem



Christian Peter Willoch
Daglig Leder



Per Arne Nicolaysen
Styremedlem



Ole-Anders Tangen
Styremedlem

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Resultatregnskap 01.01.2018 - 31.12.2018

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2018	2017
Renter av utlån		1 734 486	1 724 111
Renter av innskudd i banker		588 307	624 196
Renter av obligasjoner		8 562 842	10 062 681
Sum renteinntekter		10 885 635	12 410 988
Renter på innskudd fra medlemmer		7 904 829	7 278 773
Sum rentekostnader		7 904 829	7 278 773
Netto renteinntekt		2 980 806	5 132 215
Provisjon og gebyrer		65 296	155 107
Andre inntekter		74 057	66 881
Sum andre inntekter		139 353	221 988
Sum driftsinntekter		3 120 158	5 354 202
Netto verdiendring og gevinst/tap markedsinvesteringer	3	-26 264 892	9 112 250
Sum netto verdiendring og gevinst/tap på verdipapirer		-26 264 892	9 112 250
Lønnskostnad	2	3 399 983	2 803 888
Ordinære avskrivninger	4	105 000	105 000
Annen driftskostnad		1 261 666	1 166 934
Sum driftskostnader		4 766 649	4 075 823
Driftsresultat før tap		-27 911 383	10 390 629
Tap på utlån		-55 532	-455 887
Inngått på tidligere bokførte tap på utlån		43 895	84 489
Sum tap på utlån		-11 636	-371 398
Arsresultat		-27 923 019	10 019 231
Disponeringer			
Overført fra annen egenkapital		27 923 019	-10 019 231
Sum overføringer	5	-27 923 019	10 019 231

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Balanse pr. 31.12.2018

Eiendeler	Note	2018	2017
Varige driftsmidler			
Leiligheter	4	6 158 835	0
Påkostning leide lokaler		0	105 000
Sum varige driftsmidler		6 158 835	105 000
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer i Personellservice AS	3	30 000	30 000
Sum finansielle anleggsmidler		30 000	30 000
Omløpsmidler			
Utlån til medlemmer			
Utlån til medlemmer	7	18 645 911	22 724 599
Bensinkort(andel)		24 978	29 058
Brutto utlån		18 670 889	22 753 657
Tapsavsetninger		-2 249 117	-2 193 585
Netto utlån		16 421 772	20 560 072
Andre fordringer			
Andre kortsiktige fordringer		6 763	11 659
Sum fordringer		6 763	11 659
Kortsiktige plasseringer i verdipapirer			
Aksjer og obligasjoner	3	301 880 337	348 760 651
Sum investeringer		301 880 337	348 760 651
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	82 794 800	43 796 696
Sum omløpsmidler		401 103 673	413 129 078
Sum eiendeler		407 292 508	413 264 078

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

Balanse pr. 31.12.2018

Egenkapital og gjeld	Note	2018	2017
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	5	77 658 560	105 581 579
Sum opptjent egenkapital		77 658 560	105 581 579
Sum egenkapital		77 658 560	105 581 579
Innskudd fra medlemmer			
Spareinnskudd	7	328 952 558	307 027 950
Sum innskudd fra medlemmer		328 952 558	307 027 950
Annen gjeld			
Skyldig offentlige avgifter		214 471	182 045
Avsatte feriepenger		236 107	198 849
Annen kortsiktig gjeld		230 812	273 655
Sum kortsiktig gjeld		681 390	654 548
Sum gjeld		681 390	654 548
Sum egenkapital og gjeld		407 292 508	413 264 078

Oslo, 19.03.2019

Styret i Kollektivtrafikkens Personellservice SA



Marianne Slinde
styreleder



Sølvi Pettersen Gaalaas
styremedlem



Christian Peter Willoch
daglig leder



Per Arne Nicolaysen
styremedlem



Ole-Anders Tangen
styremedlem

NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER OG VIRKNING AV PRINSIPPENDRINGER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak i Norge. Regnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper som historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, og kongruens. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt inntektsføres når den er opptjent. Utgifter kostnadsføres i samme periode som inntekt inntektsføres. Finansielle anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost og nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid, og nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Boligeiendom avskrives ikke. Markedsinvesteringer bokføres til markedsverdi og endringer i markedsverdi resultatføres i samme periode.

Forsikret pensjonsforpliktelse er ikke balanseført - kostnaden er lik årets premie.
Renter på utlån og innskudd banker inntektsføres månedlig når opptjent.

NOTE 2 - LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSER, M.M.

Lønnskostnader består av følgende poster

	2018	2017
Lønninger	1 908 758	1 645 268
Arbeidsgiveravgift	420 294	337 535
Personalforsikringer inkl. pensjon	575 275	435 009
Styrehonorar	275 000	219 969
Andre lønnskostnader	220 655	166 107
Sum	3 399 983	2 803 888

Antall årsverk

3

Periode

01.01.-31.12

Lønn

799 163

Andre ytelser

15 414

Styreleder

Pr år

70 000

Styremedlem

Pr år

55 000

per styremedlem.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2018 utgjør 71.000. I tillegg kommer andre tjenester med kr 14.000.
Beløpene er inklusive mva.

Ansatte

0

0

Det er ikke lån til styret eller ansatte i 2018.

NOTE 3 - AKSJER OG VERDIPAPIRER

Verdipapirer

	Bokført verdi 31.12.2018	Bokført verdi 31.12.2017
Aksjer		
Hennes & Mauritz	4 919 595	6 773 356
Lytix Biopharma	98 800	275 000
Sum aksjer	5 018 395	7 048 356
Fondsandeler		
Sissener Canopus	30 287 351	32 014 072
Clie Sve Fokus B DIS	4 324 118	4 871 864
CS 2 Global	9 955 099	5 242 173
CS IF6 China	5 860 966	4 353 559
CSS Infra	4 560 515	4 953 009
CS IF2	5 450 796	5 035 773
BRG 1590	4 588 603	5 527 292
Cap 4 I Cre Opp BC Cap	15 658 707	15 586 329
Chelonia	14 856 197	14 957 991
Dynasti GC	0	4 901 066
Pareto Nordic Return	0	12 577 282
Holberg Triton	0	10 443 186
Danske Invest Norge aksjer Inst	7 617 679	7 862 468
Lyxor Int. EFT Bond	0	3 520 206
Fondsfinans Norden	13 498 429	14 847 980
Fondsfinans Norge	11 067 969	11 658 783
Lux Nordic Fond	21 348 640	23 076 097
Sum fondsandeler	149 075 071	181 429 131

Obligasjoner

Danske Ande/FRN 15-PERP/JR/GT	8 548 776	8 413 852
Royal BK Scot 5,5%	0	9 957 211
Investec	14 268 214	11 487 417
Nationwide 6,875% GBP	0	11 652 924
Santander UK GR/FRN 15-P 7,37%	0	12 227 463
DnB BK ASA/ kjøpt juni 2016	10 420 956	10 729 200
Sparebanken Nord Norge	5 021 747	5 047 236
NORDEA BANK VRN REG-S 1 NOK	0	5 064 524
Sparebanken Østfold	4 947 904	5 072 621
DNB BK ASA/FRN 4,61% NOK	0	15 199 875
Deutsche Bank USD	0	3 422 109
Royal Bank of Scotland 7,64%	3 837 170	4 041 981
CR AGRICOLE/FRN 14-PERP/JR/GT	4 229 240	4 273 067
Nordea Bank i usd	6 050 539	5 999 704
Societe General 6% USD	8 425 753	8 579 462
ST CHART PL*CV FRN 15-PERP/NG	8 614 854	8 540 806
HSBC HLDG/CV FRN USD	8 672 131	8 678 900
Svenska Handelsbanken USD	10 452 539	10 519 893
SEB BK/FRN 14-PERP/JR/NG	10 626 217	10 699 269
UBS GR FUND	2 977 163	0
Sant UK GR/FRN 15	5 558 029	0
St Chart PL/FRN 06	3 416 855	0
Depfa	5 775 678	0
SEB BK/FRN-17 \$ 5,625%	8 273 219	0
Nordea \$ 5,25%	3 318 481	0
Swedbank 5.5%	3 428 654	0
Swedbank 6%	3 361 720	0
SpBK 1 No	4 979 171	0
Sparebanken 1	2 997 083	0
Sum obligasjoner	148 202 091	159 607 513

Valutakontrakter

Euro	77 489	38 917
GBP	-101 970	29 211
USD	-118 727	734 891
DKK	-581	-9 380
SEK	-271 431	-117 989
Sum valutakontrakter	-415 220	675 650

Sum investeringer**301 880 337 348 760 650**

Verdipapirer	Resultatført verdiendring	Resultatført verdiendring	Endring
	2018	2017	
Urealisert tap aksjer	-13 840 938	-3 462 810	-10 378 127
Urealisert gevinst aksjer	0	12 368 216	-12 368 216
Urealisert tap obligasjoner	-11 036 473	-1 496 301	-9 540 172
Urealisert gevinst obligasjoner	160 058	2 105 782	-1 945 723
Urealisert tap øvrige verdipapirer	-2 281 899	-2 036 597	-245 303
Urealisert gevinst øvrige verdipapirer	0	1 462 565	-1 462 565
Sum urealisert gevinst/tap markedsinvesteringer	-26 999 252	8 940 854	-35 940 106
Sum realisert gevinst/tap markedsinvesteringer	734 360	171 395	562 965
Netto verdiendring og gevinst/tap markedsinvesteringer	-26 264 892	9 112 250	-35 377 142

Langsiktige aksjeplasseringer

	Aksje- kapital	Antall aksjer	Pålydende pr. aksje	Bokført verdi
Personellservice AS	252 000	15	2 000	30 000

NOTE 4 - VARIGE DRIFTSMIDLER

	Inventar m.m
Akk. anskaffelseskost. pr 01.01.	299 207
Tilgang i året	0
Avgang i året til anskaffelseskost	0
Akk. avskrivninger pr 31.12.	299 207
Bokført verdi pr 31.12.	0
Årets avskrivninger	105 000
Økonomisk levetid	3
Avskrivningsplan	Lineær
	Leiligheter
Tilgang kjøpte anleggsmidler	6 158 835
Balanseført verdi per 31.12.2018	6 158 835

NOTE 5 - EGENKAPITAL

	Annen egenkapital
Egenkapital 01.01	105 581 579
Årets resultat	-27 923 019
Egenkapital 31.12	77 658 560

NOTE 6 - BUNDNE MIDLER

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 98 549.

NOTE 7 - INNSKUDD / UTLÅN

Innskudd	2018	2017
Depositumskonto	228 613	360 454
Sparekonto	69 514 838	61 296 040
Sparekonto nettbank	257 821 944	244 372 375
Barnekonto(sparing)	516 558	485 942
Sparekonto pensjon	870 604	513 139
Sum innskudd	328 952 558	307 027 950

Utlån	2018	2017
Ordinære utlån	12 924 997	14 708 695
Billån	145 380	197 011
Små lån	200 555	381 829
Pantelån 90 %	1 032 719	2 842 434
Pantelån 60 %	2 093 144	2 401 045
Inkassolån	2 249 117	2 193 585
Sum utlån	18 645 911	22 724 599

Til årsmøtet i

Kollektivtrafikkens Personellservice SA

RJ/MG/AH/7600

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Kollektivtrafikkens Personellservice SA sitt årsregnskap som viser et underskudd på kr 27 923 019. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2018 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetning, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Det henvises til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger> som inneholder en beskrivelse av revisors oppgaver og plikter.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav**Konklusjon om årsberetningen**

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo 19.03.2019
Mazars Revisjon AS



Rune Jalving
Statsautorisert revisor



Utleie av to leiligheter

Punta Prima, Torrevieja Spania

KTPS har to helt nye leiligheter for utleie i spania. Leilighetene er på 75 m², har 3 soverom og to bad hver. Takterrassen er fantastisk med sine 65 m² med utekjøkken, grill, spise plass, solsenger, utedusj og utsikt. På fellesområde er det to bassenger, det ene er et overbygget med oppvarmet vann. Det er en garasjeplass tilknyttet hver leilighet under bakkenivå.



Kontakt oss på post@ktps.no eller tlf. 22 93 66 90 eller besøk våre hjemmesider www.ktps.no for informasjon.

SESONG	UKE	PRIS PR. UKE
Lavsesong	Uke 1 - 10 og uke 45 - 52	Kr. 2 300
mellomsesong	Uke 11 – 22 og uke 37 - 44	Kr. 3 500
Høysesong	Uke 23 – 36	Kr. 4 700
Obligatorisk vask kommer i tillegg		Priser pr. april 2019





Takterrassen med utsikt til havet, utekjøkken med vask kjøleskap og grill.

Leilighetene er moderne innredet, og innehar et fullt moderne kjøkken



Leilighetene har to bad



Tre soverom i hver Leilighet. To rom med dobbeltseng og et rom med to enkeltsenger

Kollektivt samhold - for din økonomi